



## AVIS D'APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN DIRECTEUR GÉNÉRAL AU CHU DE YOPOUGON

Le Centre Hospitalo-Universitaire de Yopougon (CHUY) est l'un des Quatre Centres Hospitalo-Universitaires du pays, et qui figure au nombre des établissements du niveau tertiaire de la pyramide sanitaire de la Côte d'Ivoire.

Mis en service en 1990, le CHUY connaîtra incessamment des travaux de réhabilitation, qui s'inscrivent dans la dynamique de rénovation prochaine du dispositif hospitalier de la ville d'Abidjan, dans un contexte de réforme hospitalière globale à l'échelle nationale.

Afin de conduire l'ensemble de ces processus et d'insuffler par ailleurs une dynamique nouvelle dans le management de cette importante structure hospitalière, le Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique lance un appel à candidature pour le recrutement d'un nouveau Directeur Général au CHUY .

### MISSIONS DU DIRECTEUR GENERAL

Sous l'autorité du Ministre de la Santé et de l'Hygiène Publique, le Directeur Général du CHUY a pour missions de :

- Assurer l'administration et la direction générale de l'établissement ;

- Préparer les travaux du Conseil de Gestion et le projet d'établissement à soumettre au conseil de gestion ;
- Exécuter les décisions du Conseil de Gestion et mettre en œuvre la politique définie en collaboration avec la Commission Médicale d'Etablissement (CME) ;
- Assurer la gestion et la conduite générale de l'établissement et en tenir informé le Conseil de Gestion ;
- Ordonner les dépenses.

En outre, le Directeur général s'impliquera étroitement dans le processus de rénovation prochaine du CHUY, et prendra une part active dans la mise en œuvre des orientations de la réforme hospitalière générale.

### PROFILS, QUALIFICATIONS ET COMPETENCES RECHERCHES

Les qualifications et compétences requises pour le poste de Directeur Général du CHUY sont les suivantes :

- Etre de nationalité ivoirienne ;
- Etre titulaire d'un diplôme en gestion hospitalière (minimum BAC + 6) ou de

gestion d'entreprise (minimum BAC + 5) ;

- Justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) années de gestion . **Une expérience de gestion d'un hôpital serait un atout ;**
- Avoir une bonne connaissance du système de santé ivoirien et une maîtrise suffisante des questions liées au développement du système de santé ivoirien et aux réformes sectorielles actuelles ;
- Justifier d'une connaissance de l'outil informatique et des logiciels courants (World, Excel, Power Point, Internet Explorer...etc).

Les points ci-après seront recherchés pour la sélection des candidats :

- La capacité de communication ;
- Le leadership et l'esprit d'initiatives ;
- L'expérience de management ;
- La capacité de travailler sous pression
- La culture de résultat ;
- La capacité à coordonner une équipe pluridisciplinaire.

## CONDITIONS DE PARTICIPATION

Le poste de Directeur Général de CHUY est ouvert aux nationaux, agents fonctionnaires de l'Etat, ou non fonctionnaires, qui répondent aux critères ci-dessus. Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le secteur privé ou au sein de l'administration.

## DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature comprend :

- Une lettre manuscrite de motivation ;
- Un Curriculum Vitae actualisé et dûment signé ;
- Des copies certifiées conformes des diplômes, certificats et attestation de travail figurant dans le Curriculum Vitae ;
- Un casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois,
- Un Certificat de nationalité datant de moins de six (6) mois.

## DUREE DE LA MISSION

La Durée de la mission est de deux (2) années renouvelables une fois.

Le renouvellement ne peut intervenir que si les états de service sont jugés satisfaisants.

## DEPOT DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidatures sont recevables sous plis fermés à l'adresse suivante avant le **31 Mai 2017 : Bureau du Directeur de Cabinet Adjoint du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique, Cité Administrative, Tour C au 16ème étage à Abidjan - Plateau.**

## MODALITES DE SELECTION

Un comité interministériel procédera à la pré-sélection des candidatures enregistrées.

Les 5 meilleurs profils participeront à une interview en vue de la sélection de Trois candidats par ordre de mérite.

Les négociations se feront avec le candidat arrivé en tête, et éventuellement successivement, avec les deux autres candidats.

## INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Pour tout besoin d'information complémentaire **M. ZAHOUI Lébié, Conseiller Technique du MSHP: 08 08 46 38.**